

**Звіт**  
**за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми**  
**Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства**  
**внутрішніх справ України по Чернігівській області»**  
**на 2020 – 2022 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», наказу ДУ «ТМО МВС України по Чернігівській області» від 21 лютого 2020 року № 23 о/д «Про затвердження Антикорупційної програми Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області» на 2020-2022 роки» зі змінами внесеними наказом ДУ «ТМО МВС України по Чернігівській області» від 21 квітня 2021 року № 92-о/д, затверджено Антикорупційну програму Державної установи «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області» на 2020-2022 роки (далі – Антикорупційна програма установи), яка розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, що передбачалися у попередніх антикорупційних програмах установи на 2016, 2017, 2018 та на 2019 роки.

Антикорупційна програма установи включає в себе 19 заходів із запобігання і протидії корупції в установі та заходів впливу на корупційні ризики (далі – заходи).

Уповноваженим з антикорупційної діяльності установи щоквартально та щорічно проводився аналіз стану виконання Антикорупційної програми установи у 2020, 2021 та 2022 роках, про що доповідалося начальнику установи.

За 2020-2022 роки виконано всі заходи із запобігання і протидії корупції в установі та з поширення інформації Антикорупційної програми установи на 2020-2022 роки, та усунуто корупційні ризики з надання медичних послуг та мінімізовано можливі прояви цих корупційних ризиків.

З метою встановлення ефективності виконання антикорупційної програми щороку протягом дії антикорупційної програми здійснювались анонімні опитування щодо наявності корупційних ризиків в Державній установі «Територіальне медичне об'єднання Міністерства внутрішніх справ України по Чернігівській області».

Так, згідно з результатами проведеного анонімного опитування осіб, що проводилось під час оцінювання корупційних ризиків в кінці 2020 року, загальна кількість охоплених анкетуванням респондентів становить 232 особи (170 осіб - працівники, 62 респонденти – відвідувачі).

На питання, в якій сфері діяльності установи спостерігаються корупційні прояви, 46% респондентів вважають, що їх немає, 45% - не знають чи є вони, 4% - вважають, що вони є у фінансовій сфері, і по 2% - вважають, що вона є в лікувальній, клінічній та кадровій.

З опитуваних респондентів 98% не попадали у корупційну ситуацію в установі, інші – не надали ніякої відповіді.



99% респондентів не зверталися з повідомленнями про факти корупційних проявів в діяльності установи, інші – утрималися від відповіді. З наданих відповідей чому не звертались: 89% відповіли, що їм не відомі факти корупційних проявів, і по 1% - що через страх бути звільненими та через страх погіршення відносин в установі.

На питання чи є в установі особи, які незаслужено отримують від керівництва певні преференції: 75% відповіли, що їм не відомо, 20% - що немає таких осіб, 2% - що є.

Найбільш впливовими чинниками на кар'єрне зростання в установі респонденти вважають: 80% відданість роботі, відповідальність, 67% високі результати роботи, 50% підвищення професійної відповідальності в закладах освіти.

В установі 60% респондентів знають про антикорупційні заходи, 38% - не знають, інші респонденти не відповіли на питання. 60% респондентів вважають, що заходи є дієвими та ефективними і 13%, що ні, вони є не ефективними, інші – утрималися від відповіді.

98% респондентів не зустрічалися з проявами корупційних правопорушень в установі.

На думку більшості респондентів в установі корупції немає 76%, 11% - що її рівень низький, 3% - що середній, 10% респондентів утрималися від відповіді.

Більшість респондентів (53%) ставиться до викривачів (добросовісних інформаторів) з повагою, оскільки вони допомагають виявити правопорушення антикорупційного законодавства, 21% - не визначилися, 16% - негативно відносяться до викривачів і вважають, що вони втручаються в особисті справи, 1% - особисто були викривачами, 9% - утрималися від відповіді.

Також, як свідчать результати проведеного анонімного опитування працівників щодо наявності корупційних ризиків в діяльності установи, що проводилось з 01 листопада по 31 грудня 2021 року. Загальна кількість охоплених анкетуванням респондентів становить 43 особи (працівники – 39 осіб; відвідувачі - 4 респонденти). З них 88% становили жінки і 9% - чоловіки.

47 % респондентів впевнені, що в установі немає корупційних проявів, 40% не знають чи є корупційні прояви в установі, 7% вважають, що вони спостерігаються в лікувальній діяльності, і 2%- в клінічній діяльності.

Респонденти загалом (98%) не попадали в корупційну ситуацію в установі. І відповідно 98% не зверталися з повідомленнями про факти корупційних проявів в діяльності ДУ «ТМО МВС України по Чернігівській області» або з пропозиціями стосовно протидії корупції. В той же час не зверталися з ними (повідомленнями про факти корупційних проявів в діяльності або з пропозиціями стосовно протидії корупції) тільки 95% респондентів, деякі респонденти утрималися від відповіді.

З опитаних респондентів 72% знають про антикорупційні заходи в установі та вважають їх ефективними. 100% опитаних респондентів не зіштовхувалися з проявами корупційних правопорушень в установі. В той же



час при оцінці корупційних проявів 86% респондентів вважають, що корупції в установі немає, 7% вважає, що в установі низький рівень корупційних проявів, і 2% респондентів вважають, що в установі середній рівень корупційних проявів.

Ставлення респондентів до викривачів загалом на високому рівні: з повагою до добросовісних інформаторів ставиться 70%, у 12 % респондентів – негативне до них відношення.

На питання чи є, на Ваш погляд, у Вашому колективі ДУ «ТМО МВС України по Чернігівській області» особи, які незаслужено отримують від керівництва певні преференції (привілеї) тільки 33 % впевнено відповіли, що ні, немає, а 67% - що їм невідомо про це.

На погляд респондентів на службову кар'єру найбільше впливають такі три чинники: відданість роботі та відповідальність (79%), високі результати в роботі (77%) та підвищення професійної кваліфікації в закладах освіти (56%).

Крім того, відповідно до результатів проведених опитувань внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін установи, проведеного під час дослідження середовища установи у листопаді-грудні 2022 року. Участь в анкетуванні взяло 79 внутрішніх заінтересованих осіб, що становить 41% від загальної кількості працівників установи.

Переважає більшість респондентів, які взяли участь у анонімному анкетуванні, лікарі (39%), медсестри (36%) та адмінперсонал (23%), при цьому респонденти мають такий стаж роботи в установі: більше 15 років - 28%; 10-14 років - 9%; 7-9 років - 5%; 4-6 років - 11%; 1-3 років - 31%; до 1 року - 15%.

Респонденти обізнані про антикорупційні цінності в установі, дотримуються їх, впевнені в активній позиції керівництва на підтримку цінностей установи з питань запобігання корупції, знають канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» установи, ознайомлені із порядком дій під час реалізації робочих процесів (96%) та критеріями прийняття рішень, вчинення або тримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень (87%), 98% опитаних не зіштовхувалися з проявами корупційних правопорушень в установі. 89% відомо про діяльність уповноваженого з антикорупційної діяльності в установі, консультації якого щодо положень антикорупційного законодавства зрозумілі 87%, 88% респондентів були корисними навчання з питань антикорупційного законодавства, що проводив уповноважений з антикорупційної діяльності.

Також в анкетуванні взяли участь і зовнішні заінтересовані особи (31).

86% респондентів вважає, що на офіційному вебсайті установи розміщується повний та достовірний обсяг інформації щодо основних напрямів діяльності, більшість респондентів (83%) не стикалися з корупцією в установі, 84% респондентів корупційні прояви не зустрічали, 100 % респондентів не давали неправомірну вигоду медичним працівникам установи та їм не відомі факти корупційних проявів в діяльності установи, 71% респондентів вважають, що корупції немає.

Здійснений комплекс превентивних антикорупційних заходів надав свої позитивні результати, оскільки працівники установи не притягувались до відповідальності (кримінальна, адміністративна, дисциплінарна) за порушення антикорупційного законодавства.

**Уповноважений з антикорупційної діяльності**



**Катерина ЩКО**